

APPENDIKS 8 : **Overenskomstmodul i OnDutyPlanner**
Version 1.0.3

Overenskomstmodul i OnDutyPlanner



Revisionskontrol:

Version	Dato	Beskrivelse af ændringer	Leveret til
1.0.0.	23/03/07	OnDutyPlanner	
1.0.1.	18/09/07	Grammatikkontrol	
1.0.2	01/11/07	KA03 med parameter	
1.0.3	14/01/09	Revision og layout	

Versionsnr. ændres efter følgende regler:

Version 1.0.0 er det færdige dokument.

Version 1.0.x er mindre rettelser (af topografisk karakter, og små tilføjelser.)

Version 1.y.0 bliver benyttet væsentlige nye afsnit tilføjes.

Version 2.0.0 bliver benyttet ved næste omskrivning.

Indhold

1. GENERELT.	4
1.1 Vedligeholdelse af parametre.....	4
<i>1.1.1 FAGFORENING.</i>	4
<i>1.1.2 OVERENSKOMSTPARAMETRE.</i>	5
<i>1.1.3 REGEL I FUNKTION.</i>	5
<i>1.1.4 REGLER.</i>	5
<i>1.1.5 LOKALAFTALER.</i>	6
1.2 Hvornår checkes de forskellige regler.....	6
1.3 Funktioner der kan benytte overenskomstregler.	7
1.4 Forudsætninger for regelcheck.....	9
<i>1.4.1 TEST-PARAMETER.</i>	9
1.5 Andre regler.	10
1.6 Kontrol-regler (KAxx).	10
1.7 Varsels-regler (KVxx).....	13
1.8 Betalingsregler (KB04 og BBxx).....	14
1.9 KX, KW og KR reglerne.....	22

1. GENERELT

Overenskomsterne er neddelt i enkelt regler, der tidligere er specificeret i appendiks 12, 25 og 26.

I de funktioner, der er forberedt for at benytte overenskomstmodulet (OEK), primært funktioner i 2000-Løbende funktioner, der kan ændre en vagt, kan hver regel slås fra eller til.

I hver regel er alle tidspunkter, timetal, lønarter, vagtkoder m.m. lagt ud som parametre.

Der findes et sæt af regelparametre for hver fagforening.

Hver fagforening kan have nogle regler, som er delt op på lokalaftaler, f.eks. M60.

1.1 Vedligeholdelse af parametre

Der findes 5 funktioner til at vedligeholde brugen af overenskomstmodulet:

5311	Fagforening
5312	Overenskomstparametre
5313	Regel i funktion
5314	Regler
5315	Lokalaftaler

1.1.1 Fagforening

Her skal oprettes alle fagforeninger som referencetabel.

Indhold:

Fagforening

Beskrivelse

1.1.2 Overenskomstparametre

Her indlægges værdierne af alle parametre for hver enkelt regel og for hver enkelt fagforening.

Indhold:

Regel

Fagforening

Parameter nr.

Værdi

Beskrivelse

Fagforening og regel skal findes i 5311 og 5314.

1.1.3 Regel i funktion

Her angives hvilke regler, der skal checkes op mod i den enkelte funktion.

Kun de her angivne regler checkes i funktionen, selvfølgelig under den forudsætning at alle nødvendige parametre til reglen findes.

Indhold:

Regel

Funktions nr.

Regel skal findes i 5314.

1.1.4 Regler

Her skal oprettes alle regler som referencetabel.

Indhold:

Regel

Beskrivelse

1.1.5 Lokalaftaler

Her skal oprettes lokalaftaler der benyttes under hver fagforening.

Indhold:

Lokalaftale

Fagforening

Beskrivelse

1.2 Hvornår checkes de forskellige regler

Overordnet beskrivelse af 'flowet' i en løbende funktion der checker mod KX, KW, KR og overenskomst-regler:

- 1: PNR og dato interval tastes ind
- 2: Person oplysninger vises i combobox
- 3: Vagter vises i listbox for periode der er lidt længere end den valgte for overblikkets skyld
- 4: På grundlag af de oprindelige vagter, kan der checkes op mod KX og KW regler
Hvis en KX regel brydes kan der ikke fortsættes. eXit
Hvis en KW regel brydes kan der efter eget ønske fortsættes. KW reglen giver en Warning
- 5: Vagten ændres til det ønskede
- 6: Supplerende oplysninger kan eller skal indtastet. F.eks. årsagskode, mail, print, højere charge og andre tillæg
- 7: De ændrede, men endnu ikke opdaterede, vagter vises
- 8: Der tastes OK, hvis ændringen ønskes checkes mod KR og overenskomstregler, og derefter opdateret
- 9: KR og overenskomstregler checkes og evt. tillæg beregnes.
Ved hver brudt regel vises et advarsels-skærmbillede med relevante oplysninger om den brudte regel. Brugeren har så mulighed for at afbryde eller fortsætte

10: Alle opdateringer i databasen sker samlet på dette tidspunkt. Hvorefter oplysningerne slettes fra skærbilledet, der er parat til en ny indtastning.

Når der afbrydes ved en regel, vendes der tilbage til sidst indtastede skærbillede, hvorefter brugeren evt. kan korrigere sin indtastning og fortsætte i funktionen.

1.3 Funktioner der kan benytte overenskomstregler

Det er kun nedenstående funktioner, som kan anvende overenskomstregler.

	KX og KW	KR og OEK
2112	X	X
2113	X	X
2114	X	X
2115	X	X
2116	X	X
2117	X	X
2118	X	X
2119	X	X
2120	X	X
2131	X	X
2132	X	X
2133	X	X
2134	X	X
2135	X	
2136	X	
2137	X	
2141	X	X

2142	X	
2152	X	
2153	X	
2156	X	
2157	X	X
2158	X	
2159	X	
2161	X	X
2162	X	X
2163	X	X
2164	X	X
2618	X	
2628	X	
2911	X	
2913	X	

For møde- og kursusfunktionerne benyttes KW, KX regler samt følgende specialregler: BB23, BB24, BB25, BB26, BB27, BB43 og BB44. Regler herudover kan tilknyttes. De bliver så checket altid, f. eks. BB13.

Skiftændringsfunktionerne (2119, 2911 og 2913) anvender reglerne KA05 og BB02, samt KW/KX-reglerne.

Funktionen 'Check blok mod OEK' anvender kun reglerne:

KA02, KA03, KA04, KA05, KA07, KA09, KA16,
KA17, KA19, KA20, KA22.

Regelen BB41 (overarbejde) kan kun benyttes i funktionerne:

2113, 2114, 2115, 2118, 2162, 2618 og 2628.

1.4 Forudsætninger for regelcheck

Parameter-indholdet skal være korrekt, i det øjeblik regelen bliver anvendt i en funktion.

KX, KW og KR reglerne checker for hver dag i den valgte periode.

Overenskomstreglerne kræver et antal ekstra dage, for at checkene kan gennemføres.

Hvis de nødvendige vagter ikke kan indlæses, vises en fejl-meddelelse:

"Vagter, der er nødvendige for overenskomstkontrollen kan ikke indlæses fra databasen.

Tryk OK, hvis du ønsker at fortsætte uden kontrol og beregninger."

Default indlæses periode +/- 5 dage, følgende regler behøver flere end 5 dage:

Regel	Antal dage	
	Før	Efter
KA07	7	7
KA16	7	7
KA13	28	0
KA08	24	24

1.4.1 Test-parameter

Til hjælp ved aftenstningen er det muligt at få en dialog med en listboks frem. Listboksen indeholder oplysninger om hvilke regler der er checket op mod, eventuelle brud på reglen, samt hvilke lønarter der tildeles. Hvis denne test-dialog ønskes, indsættes en parameter i 5312 (generel overenskomst parameter) med regel = 'TEST', værdien af de andre felter er uden betydning for denne parameter. En fagforening og et nr. skal dog indtastes (betyder intet).

Hvis ingen regler er tilknyttet en funktion, vil der, hvis den ovenfor nævnte regel "TEST" er oprettet, vises en meddelelse: "Funktion benytter ingen regler fra OEK".

1.5 Andre regler

Der findes to andre regelsæt, hvor parametre vedligeholdes i samme funktioner.

Regler der anvendes i månedsregnskabsgenereringen, f.eks. omkring skifteholdstillæg, er beskrevet i et selvstændigt appendiks 12.

Regler der anvendes i daglige kørsler er beskrevet i et selvstændigt appendiks 25.

Regler, der anvendes i batchkørsler, er beskrevet i et selvstændigt appendiks 26.

På de næste sider er der for hver regel angivet betydningen af parametrene. I teksten er suppleret med **(1:)** **(2:)** osv., der angiver parameternummeret i hver regel. Sidst i reglen er typen af hver parameter nævnt.

Lovlige parametertyper:

Lønarter

Vagtkode

Reelt tal

Heltal

Tidspunkt.

1.6 Kontrol-regler (KAxx.)

En kontrolregel der ikke overholdes giver automatisk en meddelelse.

KA02 I en rullende periode på 4 uger må antal vagttimer ikke overstige **(:1)** 160 timer. Reglen bruges kun ved blokkontrol

KA03 En arbejdsperiode må ikke overstige **(1:)** vagter (dage). Der accepteres kun værdier mellem 0 og 10. Andre værdier vil uden videre blive fortolket som 5

(1:) Helt tal.

KA04 Hver vagt skal være mellem **(1:)** 6 og **(2:)** 9 timer.

En vagt skal være mellem **(1:)** 5 og **(2:)** 9½ time.

(1:) Reelt tal.

(2:) Reelt tal.

KA05 **(1:)** 11 timers regel.

(1:) Reelt tal.

KA06 Ved overarbejde dagen før, kan administrationen give frihed i næste dags vagt, sådan at der er opnået **(1:)** 11 timers hvile. Hvilket tidspunkt må medarbejderen møde

(1:) Reelt tal.

KA07 2 sammenhængende **(1:)** fridage pr. uge skal ydes

(1:) Vagtkode.

KA08 Hver 3-ugers periode skal indeholde mindst en sammenhængende lørdag/søndags-**(1:)** frihed (fredag kl. 17.00 til mandag kl. 07.00). Mindst **(4:)** 62 timer.

Kan af produktionsmæssige grunde forskydes indtil ½ time (fredag kl. 16.30 til mandag kl. **(2:)** 06.30 eller fredag kl. **(3:)** 17.30 til mandag kl. 07.30).

Hver 3. uge **(1:)** fri lørdag/søndag (mindst **(4:)** 59 timer).

Denne regel checker kun, når ændret vagt ligger mellem fredag kl. **(3:)** og mandag kl. **(2:)**.

Simpel version af denne regel findes som regel KA22.

(1:) Vagtkode.

(2:) Tidspunkt.

(3:) Tidspunkt.

(4:) Reelt tal.

KA09 En enkelt **(3:)** fridag er mindst **(1:)** 30 timer og vagten dagen efter starter tidligst kl. **(2:)** 05.00.

(3:) fridag er mindst **(1:)** 35 timer

(1:) Reelt tal.

(2:) Tidspunkt.

(3:) Vagtkode.

KA13 Afspadsering (opsparet frihed) i hele dage, kan efter ønske indlægges mindst **(1:)** 28 dage før (indlagt fridag).

(1:) Reelt tal.

KA16 Mindst 1 (1:) fridag pr. uge.

(1:) Vagtkode.

KA17 2 (2:) fridage er mindst (1:) 56 timer samlet frihed.

(1:) 59 timer.

(1:) Reelt tal..

(2:) Vagtkode.

KA19 (1:) 11 timers regel ved ferie. Der skal være 11 timers frihed udover ferietiden (hele døgn) mellem vagt før og vagt efter ferie. Som ferietid regnes FER og FFRI-vagter.

(1:) Reelt tal.

KA20 Arbejdstidens påbegyndelse skal normalt være den samme for alle dage mellem 2 fridage. Advarsel/meddelelse skal komme, hvis der er mere end (1:) 2 timer forskudt mellem 2 mødetider.

(1:) Reelt tal.

KA21 Fridags timetal må ikke reduceres ved en disponibel vagtændring.

KA22 Denne regel checker kun, når ændret vagt ligger mellem fradag kl. (3:) og mandag kl. (2:)

Større version af denne regel findes som regel KA08.

(1:) Vagtkode.

(2:) Tidspunkt.

(3:) Tidspunkt.

(4:) Reelt tal.

1.7 Varsels-regler (KVxx.)

KV03: Varsel hvis mindre end **(1:)** 72 timer til vagtstart. De 72 timer måles fra nu og til starttidspunktet på den nye vagt.

(1:) Timer.

KV04: Varsel hvis mere end **(1:)** 72 timer til vagtstart. De 72 timer måles fra nu og til starttidspunktet på den nye vagt.

(1:) Timer.

KV05: Varsel for disponibel vagt.

Dagen før kl. **(1:)** 16.00 betragtes en vagt ikke længere som disponibel.

(1:) Tidspunkt.

KV06: Varsel hvis ingen normalvagt mellem ændringstidspunkt og dagen før vagten kl. **(1:)** 1600. Checkes kun hvis mail ønskes afsendt.

KV07: Varsel hvis ingen normalvagt mellem ændringstidspunkt og **(:1)** 72 timer før vagten. Checkes kun hvis mail ønskes afsendt.

1.8 Betalingsregler (KB04 og BBxx.)

KB04 Vagtforskydning er en vagtændring mindre end 72 timer før og koster det **(1:)** 145 kr., dog ikke ved ændring af vagt fra morgen til morgenvagt (start før kl.**(2:)** 13.00), eller aften til aftenvag (start efter kl.**(2:)** 13.00).

72 timers varsel kan checkes af KV03 og/eller KV04.

Hvis checkbox i 2113 ikke er sat, overspringes reglen.

(1:) Lønart.

(2:) Tidspunkt.

BB01 Forskydning af spisepause giver tillæg på **(1:)** 100,- kr. Ingen spisepause giver **(3:)** et **(2:)** tillæg på 200,- kr.

Ingen spisepause giver **(3:)** ½ times **(2:)** overtid.

(1:) Lønart.

(2:) Lønart.

(3:) Reelt tal.

BB02 Tillæg for SKIFT-ændring. Maksimalt 3 pr. halvår.

(1:) Lønart for første skift-ændring.

(2:) Lønart for anden skift-ændring.

(3:) Lønart for tredje skift-ændring .

Hvis lønart ikke skal gives, indsættes "NULL".

BB03 Tillæg ved vagtændring.

Ændring af den aktuelle vagt giver tillæg **(1:)** Lønart, hvis vagten ændres fra en morgenvagt til en aftenvag. En vagt er en morgenvagt, hvis den er startet senest kl **(2:)** og er sluttet (eller slutter) klokken **(3:)**. En vagt er en aftenvag, hvis den først starter klokken **(:4)** (eller derefter) og først slutter klokken **(:5)** (eller derefter.) Hvis en eller flere af parametrene **(2:)- (5:)** ikke er relevante skal klokkeslættet angives som "-". Derved udgår de ikke-relevante parametre fra reglen.

- (1:) Lønart
- (2:) – (5:) Tidspunkt.

BB04 Tillæg ved vagtforskydning.

- (1:) Lønart.

BB05 Anmodes en medarbejder om at flytte en eller to sammenhængende fridage betales et tillæg på (1:) 800,- kr.

- (1:) Lønart.

BB06 Ændring af disponibel vagt koster intet 72 timer før, mindre end 72 timer før ydes tillæg på (1:) 125,- kr.

Tillæg gives kun når checkbox i 2115 er sat.

- (1:) Lønart.

BB07 Til personer med hovedkvalifikation (1:) TI på vagtdagen ydes et tillæg på lønart (2:) 0119 for timer på oprindelige fridag. Hvis personen arbejdstidsprocent endvidere er større eller lig (4:) 40 percent ydes endvidere lønart (3:) 0407 for timer på oprindelig fridag.

- (1:) Hovedkvalifikation.

- (2:) Lønart.

- (3:) Lønart.

- (4:) Arbejdstidsprocent.

BB09 I forbindelse med fridagsforskydning gives der lønart (1:) 0524 pr påbegyndt (2:) 1/2 time. Hvis flag (3:) er sat til 1 gives der også for frokost, ellers gives der ikke for frokost. Tillægget gives for den gamle vagts længde.

- (1:) Lønart

- (2:) Reelt tal

- (3:) Reelt tal (0 eller 1).

BB11 Overarbejde i forlængelse af tjeneste skal varsles senest 2 timer før tjenestens afslutning. Såfremt varslet ikke overholdes ydes et tillæg på kr. **(1:)** 150,-

Varsel mindre end 4 timer før arbejdstidens ophør giver et tillæg på kr. **(1:)** 115 kr.

(1:) Lønart.

Angives med checkboks i funktion 2162 Overarbejde.

BB12 Hvis varslet overarbejde annulleres samme dag, som overarbejdet skulle have været udført, ydes der et tillæg på kr. **(1:)** 200,- kr.

(1:) Lønart.

Angives med checkboks i funktion 2163 Annullering af overarbejde.

BB13 Hvis en funktionær anmodes om at møde til ekstra tjeneste i sin fritid (ikke i tilslutning til vagten) skal der for tjenesten ydes overtidskompensation for mindst **(1:)** 3 timer.

Hvis vagttid er mindre end **(1:)** timer, gives N1 til fuldtids eller N2 til deltidsansatte, op til 3 timer.

Er parameter **(6:)** sat gives der for vagter af længe større end **(1:)** og mindre lig **(6:)** tillæg indtil **(6:)** timer.

Hvis reglen er tilknyttet en funktion gives der:

Hvis vagttid er mindre end **(1:)** og oprindelig FRI gives der

((1:)) - vagttid) enheder af:

(2:) hvis den pågældende ikke har skifttjeneste eller den pågældende arbejdstidsprocent er større eller lig parameter (7) i regel BB41, samt der er valgt udbetaling.

(3:) hvis den pågældende ikke har skifttjeneste eller den pågældende arbejdstidsprocent er større eller lig parametre (7) i regel BB41, samt der er valgt afspadsring.

(4:) hvis skifttjeneste og PNR.arbejds % er mindre end BB41-7:, samt der er valgt udbetaling.

(5:) hvis skifttjeneste og PNR.arbejds % er mindre end med BB41-7:, samt der er valgt afspadsring.

- (6:)** Antal timer, der max kan gives tillæg fra denne regel, hvis denne parameter er sat.

Forudsætter at BB41 er parametriseret for den pågældende fagforening.

- (1:)** Reelt tal
- (2:)** Lønart Afspadsring N1,
- (3:)** Lønart Udbetaling N1,
- (4:)** Lønart Afspadsring N2,
- (5:)** Lønart Udbetaling N2,
- (6:)** Reelt tal (valgfri),

Bemærk, at enhederne for selve arbejdstiden gives af regel BB41.

- BB14 Ved varsling samme dag til ekstra tjeneste i fritiden ydes der et tillæg på **(1:)** kr.100.

(1:) Lønart.

Angives med checkboks i funktion 2162 Overarbejde.

- BB16 Hvis varslet overarbejde på en fridag annulleres med mindre end **(2:)** 72 timers varsel, ydes et tillæg på **(1:)** kr. 800,-.

(1:) Lønart.

(2:) Reelt tal.

Parameter 2 benyttes ikke i reglen til egentlig check, idet brugeren styrer om tillæg skal gives med en checkboks i funktion 2163 Annullering af overarbejde.

- BB23 SU-, BST-, A/U-møder o.lign.

Hvis en del af mødet -uanset længde der falder udenfor arbejdstiden betales SU-honorar **(1:)**(140 kr.). Reglen kan kun benyttes i.f.m. møde og kursus (2618 og 2628).

(1:) Lønart.

- BB24 Møder: Ingen kompensation udenfor arbejdstid.

Reglen kan kun benyttes i.f.m. møde og kursus (2618 og 2628)

BB25 For den del af mødet -uanset længde- der falder udenfor arbejdstiden betales overarbejde.

Ved fuldtidsansat d.v.s. arbejdstidsprocent større end eller lig med **(5:)** 88 % gives N1 **(1:)(2:)**, ved deltidsansatte gives N2 **(3:)(4:)**

- (1:)** Lønart Udbetaling 0,9%-timer N1.
- (2:)** Lønart Afspadsring 0,9%-timer N1.
- (3:)** Lønart Udbetaling Normal-timer N2.
- (4:)** Lønart Afspadsring Normal-timer N2.
- (5:)** Reelt tal %-sats for definition af fuldtid.

Reglen kan kun benyttes i.f.m. møde og kursus (2618 og 2628).

BB26 Informationsmøder.

Ved mødepligt ydes overarbejdskompensation i henhold til regel BB41 og et tillæg på **(3:)**400 kr ved møde på fridag (FRI) eller NFRI.

(3:) Lønart.

Reglen kan kun benyttes i.f.m. møde og kursus (2618 og 2628).

BB27 Arbejdsgrupper.

Ved møder initieret af SAS ydes overarbejdsbetaling i henhold til BB41.

Desuden ydes:

Tillæg ved møde på fridag (FRI) eller NFRI

- til og med **(5:)** 4 timer: **(3:)** 500 kr.

- over **(5:)** 4 timer: **(4:)** 800 kr.

(3:) Lønart <= **(5:)** 4 timer.

(4:) Lønart > **(5:)** 4 timer.

(5:) Reelt tal

Reglen kan kun benyttes i.f.m. møde og kursus (2618 og 2628).

BB30 For overarbejde på **(1:)** fridag ydes **(3:)** 1 tillæg **(4:)** 800 kr. For overarbejde på **(2:)** arbejdsfri dage ydes tillæg **(4:)** 800 kr. først, når fuld 4 ugers norm er opfyldt. Arbejdsfri dage er dage, hvor der ikke ydes tjeneste p.g.a. reduceret tjenestetid. Kun deltidsansatte har arbejdsfridage. I arbejdsfri uge forefindes 2 sammenhængende fridage.

For overarbejde på **(1:)** fridag, **(2:)** arbejdsfridag eller **(5:)** NFRI ydes **(3:)** 8 tillæg a **(4:)** 0,9 % timer

(1:) Vagtkode.

(2:) Vagtkode.

(3:) Reelt tal.

(4:) Lønart.

(5:) Vagtkode.

Udregning omkring 4 ugersnormen sker i specielt batchjob (6411-DR16).

BB31 Hvis funktionær med skifttjeneste overtager vagt i højere stilling giver et funktionstillæg på **(1:)** 40 kr. pr. vagt.

(1:) Lønart.

Besvares for hver funktion af bruger.

BB41 Vagt længere end oprindeligt giver overtidsbetaling.

Denne regel skal være medtaget i funktion hvor overarbejde kan forekomme.

Kortere vagt end oprindeligt betyder intet rent lønmæssigt.

Først opdeles i FAST-tid eller SKIFT

FAST:

Ved alle dage gives N1

Ved regel 6401-DR16 for personer med fast arbejdstid FAST foretages ingen udligning ved 160 timers grænsen.

SKIFT:

Fuldtid = arbejdstidsprocent større end eller lig med **(7:)** 88 %

Her gives altid N1

Deltid = arbejdstidsprocent mindre end **(7:)** 88 %

Hvis vagtkode lig 'FRI' eller 'AFR' gives for hele vagten
altid N2

Andre dage (på vagt)

Indtil **(5:)** 7 timer gives N2.

Over **(5:)** 7 timer gives N1.

Ved 4 ugers udligning (6411) for personer med skiftende arbejdstid SKIFT foretages udligning ved 160 timers grænsen efter flg. regel:

N2 timer over en samlet arbejdstid på 160 timer i en 4 ugers konverteres til N1 timer ved batchjob 6411-DR16.

Parameter 5 og 6 er tidsgrænser mellem timesatser.

(1:) Lønart	Udbetaling	0.9% timer - N1
(2:) Lønart	Afspadsring	0.9% timer - N1
(3:) Lønart	Udbetaling	Normal timer - N2
(4:) Lønart	Afspadsring	Normal timer - N2
(5:) Reelt tal	Deltid skiftgående	
(6:) Reelt tal	Fasttids personale	
(7:) Reelt tal	% -sats for definition af fuldtid	
(8:) Helt tal	Hvis denne parameter er sat til 1, vil der blive regnet i påbegyndte kvarte timer.	
	Hvis den er sat til 0, vil der blive regnet i påbegyndte halve timer, idet dog overarbejde på 10 minutter eller derunder ikke giver noget tillæg.	

BB41 kan kun anvendes i funktionerne 2113, 2114, 2115, 2118 og 2162. Endvidere genbruges reglen i reglerne BB26 og BB27, samt delvis i BB13. Dvs. at brug af disse tre regler, forudsætter at BB41-parametrene er sat op.

Reglen BB41 kan også bruges til medarbejdere tilknyttet de forskellige SID fagforeninger. For disse fagforeninger sættes lønarterne i parameter 3 og 4 samt de reelle tal i parameter 5 og 6 blot til "dummyværdier", idet de pågældende parametre ikke vil blive benyttet.

Parameter 7 skal sættes til 0, således at alle SID'ere ved overarbejde får tildelt lønarten i parameter 1 eller lønarten i parameter 2.

BB43 Skole.

Løn: (1:)7,5 time a lønart (2:)808 + lønart (3:)114, hvis fridag.

(1:) Reelt tal.

(2:) Lønart.

(3:) Lønart.

Reglen kan kun benyttes i.f.m. kursus (2628).

BB44 Møder.

Indkaldte møder.

Ved møder indenfor arbejdstid ydes ingen kompensation.

Ved møder udenfor arbejdstid af mindre end 1 dag varighed, betales der:

- mødehonorar (6:)(En fast lønart).

- time for time til (4:) udbetaling eller (5:) afspadsring. (minimum

- (1:)4 timer inkl. transport)

- (2:)1 time til transport.

Heldagsmøder kompenseres med (3:)8 timer til (4:)udbetaling eller (5:)afspadsring.

(1:) Reelt tal.

(2:) Reelt tal.

(3:) Reelt tal.

(4:) Lønart.

(5:) Lønart.

(6:) Lønart.

Reglen kan kun benyttes i.f.m. møde og kursus (2618 og 2628).

BB50 Møder.



Kaldes efter BB25 eller BB41 er blevet kaldt. Sikre at der bliver tildelt mindst **(1:)** enheder at den lønart, der er bestemt via BB25 eller BB41, hvis personen er blevet tilkaldt på en fridag.

(1:) Reelt tal

BB63 Vagtbyt.

Ved vagtbytte (køb/salg af vagt) tildeles den person, der køber vagten et antal **(1:)** lønarter, hvor antal = antal timer i vagt.

Person der sælger vagt får antal **(2:)** lønarter.

Hvis en person har hovedkvalifikation **(3:)** vil han ikke få lønart **(1:)** ved salg af vagt.

Omvendt vil han stadig få lønart **(1:)** ved køb af vagt. I forbindelse med køb af vagt længere end **(4:)** skales vagten med **(5:)** på dage angivet ved **(6:)**. Tilsvarende ved salg i det parametersættet her er **(7:)**, **(8:)** og **(9:)**. Dagsmønsteret angives med 0 for dage ikke omfattet og 1 for dage, som er omfattet. F.eks. vil 0000011 betyde, at lørdag og søndag er omfattet

(1:) Lønart Køb.

(2:) Lønart Salg.

(3:) Hovedkvalifikation..

(4:), (7:) Tal, min. vagtlængde før skalering .

(5:), (8:) Tal, skaleringsfaktor.

(6:), (9:) Dagsmønster.

1.9 KX, KW og KR reglerne

Disse regler er ikke overenskomstregler, men checker mod en afvigelse i forhold til sidste vagt.

KX reglen betyder eXit og kan ikke brydes. En 0-regel.

KW reglen betyder Warning og kan efter ønske brydes. En 0-regel.

KR er en 1-regel og kan efter ønske brydes.

0-regler checkes før ændring af vagt

1-regler checkes efter ændring af vagt

Se 'flow' diagram for løbende funktion.

F.eks. er KW0A en regel der checkes umiddelbart efter at PNR og dato er tastet ind. Reglen checker mod sygemarkering 'S' på vagten og kan efter ønske brydes.

Det sidste bogstav betyder følgende:

- A: Sygdom

Checker på status 'S'

- B: Møde

Checker på vagtkode 'MØD'

- C: Afspadsring/indlagt fri

Checker på vagtkode 'IF', 'AFS', 'AFP', 'ASH', 'ASO'

- D: Vagtændring

Checker om sidste ændring var i funktion 2113

- E: Vagtbyt

Checker om sidste ændring var i funktion 2132, 3311, 3312

- F: Vagtforskydning

Checker om sidste ændring var i funktion 2114

- G: Tjenestefri

Checker på vagtkode 'TFR'

- H: Ferie

Checker på vagtkode 'FER' og 'FFRI'

- I: Kursus

Checker på vagtkode 'KUR'

- J: Instruktør

Checker på bemærkning 'I'

- K: Oplæring

Checker på bemærkning 'O'

- L: Oplæring

Checker på vagtkode 'FEF'

- M: Orlov

Checker på vagtkode 'ORL', 'FOV', 'BSO', 'BOR', 'FOR'

- N: Fri

Checker på vagtkode 'FRI'

- O: Arbejdsfri

Checker på vagtkode 'AFR'

- P: Udlån

Checker på vagtkode 'ULN'

- Q: Disponibel vagt

Checker på status 'D'.