

APPENDIKS 12 : **Regnskabsregler og datastrukturer**
Version 1.0.1

Regnskabsregler og datastrukturer





Revision kontrol:

Version	Dato	Beskrivelse af ændringer	Leveret til
1.0.0	23/03/07	OnDutyPlanner	
1.0.1	01/01/09	Revision og layout	

Versionsnr. ændres efter følgende regler:

Version 1.0.0 er det færdige dokument.

Version 1.0.x er mindre rettelser (af topografisk karakter, og små tilføjelser.)

Version 1.y.0 bliver benyttet væsentlige nye afsnit tilføjes.

Version 2.0.0 bliver benyttet ved næste omskrivning.

Indhold	Error! Bookmark no
1. GENERELT	4
1.1 Bestil månedsregnskab (4111).....	4
1.3 Godkend månedsregnskab (4131).....	4
2. PARAMETRE I MÅNEDSREGNSKABET.....	5
2.1 Vedligehold parametre	5
2.2 Reglerne MND1, MND2,MND3 og MND4	5
2.3 Indlæggelse af helligdage.....	6
2.4 Indlæggelse af vagtkoder	6
2.5 Opsummering.....	6
2.6 Regler i forbindelse med månedsregnskabsgenerering.....	7
2.7 Beskrivelse af statistikmodul	33
2.7.1 Afrapportering af reelt præsterede timer	33
2.7.2 Afrapportering af fravær.....	36
3. PROGRAMBESKRIVELSE. (KUN FOR PROGRAMMØRER).....	38
3.1 Definition af værdier for statuskode	38
3.2 Initialisering af MRG-modulet.....	38
3.3 Tabeller i månedsregnskabet.....	41
3.3.1 ACOUN bliver opdateret på to måder:	41
3.3.2 SUPPX bliver opdateret på to måder:	41
3.3.3 SUPPL bliver opdateret på når:	41



1. GENERELT

Månedssregnskabet bliver beregnet hver nat for alle personer for data intervallet angivet i parameter 1,3 til 1,4.

De 3 første funktioner benytter parameter 1 i parametersystemet, der indeholder:

1. Startdato (old)
2. Slutdato (old)
3. Startdato (new)
4. Slutdato (new)
5. Statuskode

Statuskoden kan antage følgende værdier:

0 = FRI

1 = BESTILT

2 = UDFØRT

1.1 Bestil månedsregnskab (4111)

Månedssregnskabet bliver beregnet hvert nat for alle personer for data intervallet angivet i parameter 1,3 til 1,4.

På logfilen, ..\..\LOG\PM4111DK.LOG, kan man se, om kørslen af PM4111DK.EXE er gået godt.

1.3 Godkend månedsregnskab (4131)

I funktionen "Godkend månedsregnskab" kan man godkende det kørte månedsregnskab, hvorefter det kan blive overført til løn eller regnskabsafdelingen.

Derefter vil PM4131DK.EXE sætte status til FRI samtidig med, at start/slut datoer new vil blive ført over i old.

Først når PM4131DK.EXE er kørt, kan man bestille et nyt månedsregnskab for en ny periode.

På logfilen, ..\..\LOG\PM4131DK. LOG, kan man se, om kørslen er gået godt.

2. PARAMETRE I MÅNEDSREGNSKABET

2.1 Vedligehold parametre

Alle regler skal indlægges i funktionen **Regler** under menuen **Generel>Løndata**.

Alle fagforeninger skal være defineret i funktionen **Overenskomster** under menuen **Generel>Løndata**.

Indlæggelse af parametre i reglerne (f.eks. lønarter, tidspunkter, o.s.v.) foregår ligesom ved overenskomstreglerne i funktionen **Parametre** under menuen **Generel>Løndata**.

Man skal være opmærksom på, at hvis man ønsker, at en bestemt regel skal gælde for en fagforening, så skal **alle** parametre for reglen indtastes for den givne fagforening.

Hvis **kun nogle** af parametrene er indtastet, så vil månedsregnskabsprogrammet stoppe i utide.

Hvis **ingen** parametre er indtastet for reglen for den givne fagforening, så vil den pågældende regel ikke træde i kraft for en person, som er medlem af fagforeningen.

De enkelte regler og deres parametre beskrives senere.

2.2 Reglerne MND1, MND2, MND3 og MND4

I nogle tilfælde (afhængig af vagtkoden (og ved MND4 også årsagskode) for vagten) være der tale om, at tillæg skal beregnes ifølge den **forrige** vagt, i andre tilfælde ifølge den **tørnlagte** vagt, og i andre tilfælde ifølge den **reelle** vagt.

Hvis en person, som er medlem af en given fagforening, f.eks. **3F**, skal have beregnet tillæg ifølge den **forrige** vagt, når vedkommende har vagtkoden f.eks. **LGS**, så skal der indlægges en regel, **MND3**, for **3F** med parameteren **LGS**. Dette skal gøres for alle vagtkoder, hvor tillæg skal beregnes ifølge den **forrige** vagt.

Vagtkoder, hvor det afhænger af årsagskoden om der skal gives tillæg, skal indlægges i regel **MND4**. Reglens parametersæt tager sæt af to f.eks. TFR og BSY (giv tillæg ved tjenestefri i forbindelse med barn syg). Ulige parametre angiver vagtkode og efterfølgende ulige angiver den tilhørende årsagskode. Reglen giver ligesom regel MND3 tillæg efter **forrige** vagt.

For alle vagtkoder, hvor tillæg skal beregnes ifølge den **tørnlagte** vagt, så skal der indlægges en regel, **MND2**, med vagtkoden som parameter.

For alle vagtkoder, hvor tillæg skal beregnes ifølge den **reelle** vagt, skal der ligeledes indlægges en regel, **MND1**, med vagtkoden som parameter.

Det er **vigtigt** at gøre opmærksom på, at for de vagtkoder, som ikke er indlagt som parameter for én af reglerne **MND1**, **MND2**, **MND3** eller **MND4**, da vil der ikke blive beregnet tillæg.

I tilfælde af delvagter gives der altid tillæg ud fra regel **MND1**, **MND2**, **MND3** eller **MND4** hvis alle vagter med vagtkoder er enige om hvilken regel der skal anvendes. Hvis dette ikke er tilfældet gives der tillæg ud fra den reelle vagt.

2.3 Indlæggelse af helligdage

For at månedsregnskabsgenereringen kan give rigtige tillæg på helligdage, så skal disse indlægges.

Dette gøres i funktionen **Vedl. Parametre** under parameter nr. 5, hvor man indsætter datoen for helligdagen som parameterværdi sammen med et ledigt sekvensnummer og parametertypen **D**.

2.4 Indlæggelse af vagtkoder

Alle de forekommende vagtkoder skal være oprettet i funktionen **Vagtkoder**.

2.5 Opsummering

Her vil kort blive opsummeret de parametre, som skal være oprettet, for at månedsregnskabsgenereringen kan fungere efter hensigten.

- 1) Alle regler i funktionen **Regler**
- 2) Alle fagforeninger i funktionen **Fagforening**
- 3) Alle parametre for regler i funktionen **Parametre**, herunder reglerne **MND1**, **MND2**, **MND3**
- 4) Alle helligdage i **Vedl. Parametre**
- 5) Alle vagtkoder i funktionen **Vagtkoder**.

2.6 Regler i forbindelse med månedsregnskabsgenerering

Her følger en beskrivelse af de enkelte regler og deres parametre.

M07

2 fridage

Ved skiftmæssige årsager kan 2 fridage nedsættes fra (1:) 56 timer til (2:) 54 timer mod kompensation (3:) 100 kr. pr. påbegyndt time.

(3F, SOF)

(1:),(2:) Reelt tal

(3:) Lønart

M08

1 fridag

En fridag under (1:) 30 timer udløser tillæg (2:) 100 kr. pr. påbegyndt time.

(1:) Reelt tal

(2:) Lønart

M20

Delt vagt

En person har en delt vagt hvis personen enten har FRI eller NFRI mellem to delvagter på samme dag. For en delt vagt gives 1 enhed af lønart (1:) 0999

(1:) Lønart

M20**Rådighedsvagter**

En vagt, der er markeret som rådighedsvagt med **(1:)** R i dispvagt feltet og **(2:)** U i bemærkningsfeltet (for Udbetaling) giver følgende tillæg.

På hverdage lønart **(3:)** 0660

På lørdage lønart **(4:)** 0660

På søn- og helligdage lønart **(5:)** 0661

(1:), (2:) Markeringer

(3:), (4:), (5:) Lønart

M21

Til funktionærer med fast tjenestetid ydes der udover de nævnte 0,9 % af lønnen følgende særlige tillæg

På hverdage mellem **(1:)** kl. 19.00 og **(2:)** 22.00 **(3:)** kr. 11 pr. time

På hverdage mellem **(4:)** kl. 22.00 og **(5:)** 07.00 **(6:)** kr. 14 pr. time

På lørdage mellem **(7:)** kl. 13.00 og **(8:)** 24.00 **(9:)** kr. 28 pr. time

På søn- og helligdage mellem **(10:)** kl. 00.00 og **(11:)** 24.00 **(12:)** kr. 28 pr. time.

Antal timer oprundes/nedrundes til nærmeste hele antal.

(1:),(2:),(4:),(5:),

(7:),(8:),(10:),(11:) Tidspunkt

(3:),(6:),(9:),(12:) Lønart. Minus hel helligdag d. 31/12.

M22A**Skifteholdstillæg**

Til personale med skiftetjeneste udbetales følgende

tillæg:

For tjeneste på hverdage, der falder i tidsrummet **(1:)** kl. 17.00 til **(2:)** 22.00
(3:) kr. 11 pr. time

For tjeneste på hverdage, der falder i tidsrummet **(4:)** kl. 22.00 til **(5:)** 07.00
(6:) kr. 14 pr. time

For tjeneste på lørdage, der falder i tidsrummet **(7:)** kl. 13.00 til **(8:)** 24.00
(9:) kr. 28 pr. time

For tjeneste på søn- og helligdage (ved helligdage forstås en hel dag som defineret i parametrene 5 i vedl. parametre. Som halve dage forstås de dage der er beskrevet i kommentar 1) og som falder i tidsrummet **(10:)** kl. 00.00 til **(11:)** 24.00 **(12:)** kr. 28 pr. time

(1:),(2:),(4:),(5:),

(7:),(8:),(10:), Tidspunkt

(11:),(13:),(14:)

(3:),(6:),(9:),(12:) Lønart

1) Regneregler:

Helligdage: 31 december fra **(13:)** kl. 12.00.

Grundlovsdag fra **(13:)** kl. 12.00

24. december fra **(14:)** kl. 13.00

Skifteholdstillægget beregnes for det hele antal timer pr. dag.

Eventuel overskydende tid på under ½ time medregnes ikke, mens tjenestetid på ½ time og derover regnes som en hel time.

2) Ved overarbejde i forbindelse med skiftetjeneste ydes tillige **sædvanligt skifteholdstillæg**.

3) Såfremt en funktionær med skiftende tjenestetid på en fridag må overtage en anden funktionærs tjeneste, udbetales - udover evt. overarbejdsbetaling - skifteholdstillæg efter normalt gældende regler.

M22A kan man blive fristet til at bruge med mange dummy lønarter for at få de halve helligdage med. Det duer ikke. Dummy lønarterne bliver overført til



løn eller regnskabsafdelingen, og kan få deres systemer til at opføre sig underligt. Desuden giver det lønarter på både søn- og helligdage.

M22B

Skifteholdstillæg

Eftermiddagsskift:

mindst **(1:)** 4 timer i tiden **(2:)** kl. 15.00 - **(3:)** 23.30 **(4:)** kr. 110 pr. skift

lørdag mindst **(5:)** 4 timer efter **(6:)** kl. 11.00

(4:) kr. 110 pr. skift

Natskift:

mindst **(7:)** 4 timer i tiden **(8:)** kl. 23.30 - **(9:)** 07.00 **(10:)** kr. 125 pr. skift

Skifteholdstillæg ydes under sygdom, ferie med løn, kurser, afspadsering af søgne-/helligdage o. lign.

Særtillæg:

Lørdag mindst **(11:)** 4 timer efter **(12:)** kl. 12.00 **(13:)** kr. 80 pr. skift

Eftermiddagsskift på søn- og helligdage **(14:)** kr. 220 pr. skift

Natskift lørdag/søndag **(15:)** kr. 175 pr. skift

Natskift efter søn- og helligdage **(16:)** kr. 250 pr. skift

Skift på søn- og helligdage der ellers ikke berettiger til ordinært skifteholdstillæg fra denne regel **(17:)** kr. 295 pr. skift

(1:),(5:),(7:),(11:)

Reelt tal

(2:),(3:),(6:),(8:),

(9:),(12:)

Tidspunkt

(4:),(10:),(13:),(14:),

(15:),(16:),(17:)

Lønart

M22CSkifteholdstillæg

man - fre	(1:) 17.00 - (2:) 22.00 (3:) 11,30
søn - og	kr./time
helligdage	(4:) 22.00 - arbejdstidsophør (5:) 15,75 kr./time
lørdag	(6:) 14.00 - (7:) 22.00 (8:) 28,20 kr./time (9:) 22.00 - (10:) 07.00 (11:) 36,25 kr./time
søn- og hel-	(12:) 07.00 - (13:) 12.00
ligdage	(14:) 42,90 kr./time (15:) 12.00 - arbejdstidsophør (16:) 64,35 kr./time

alle dage fra start af vagt til kl. (17:) 0600 samme dag (18:) lønart 0516 pr. time

(1:),(2:),(4:),(6:)

(7:),(9:),(10:),(12:),

(13:),(15:),(17:) Tidspunkt

(3:),(5:),(8:),(11:)

(14:),(16:),(18:) Lønart

Skifteholdstillægget regnes pr. påbegyndt 1/4 time.

Skifteholdstillægget reduceres i forbindelse med frokost.

Der reduceres med en 1/2 time fra starttidspunktet for frokosten.

M23**Tillæg for nattevagt**

For en nattevagt startende mellem **(1:)** 03.00 og **(2:)** 06.00 gives **(3:)** lønart 0202 pr. time. Parameter **(4:)** 01111100 angiver hvilke dage reglen gælder for. Dette angives ved en boolsk vektor med otte karakterer. Karakter 1 til 7 angiver mandag til søndag og karakter 8 angiver helligdage.

(1:) Tidspunkt.

(2:) Tidspunkt.

(3:) Lønart.

(4:) Dage

Tillægget regnes pr. påbegyndt 1/4 time.

M24**Tillæg for tørnlagt vagt**

For alle tørnlagte vagter gives **(1:)** 1,0 styk **(2:)** lønart 319.

(1:) Reelt tal.

(2:) Lønart.

M25**Specielt tillæg for tørnlagt vagt**

Alle tørnlagte vagter giver **(1:)** 5,0 styk **(2:)** lønart 318 for medarbejdere med hovedkvalifikation **(3:)**.

(1:) Reelt tal.

(2:) Lønart.

(3:) Kvalifikation.

M27**Tilkaldevikarer**

Til personer med kvalifikation **(1:)** gives lønart **(2:)** for de første **(5:)** timer på vagt siden den **(6:)**. (Hvis **(6:)** får '-' som parametre anvendes første dag i månedsregnskabsperioden.) Timerne er rundet op til nærmeste **(4:)**. For timer som ligger udover **(5:)** gives lønart **(3:)**.

Vagtbyt ignoreres, hvis flag **(7:)** sættes til 1. Vagtbyt ignoreres således at der hverken gives lønart **(2:)** eller **(3:)** for vagter, der er købt/solgt. Desuden tæller vagterne ikke med i de første **(5:)** timer.

Overarbejdsvagter tæller aldrig med i de første **(5:)** timer. Desuden gives der hverken lønart **(2:)** eller **(3:)** for overarbejdsvagter.

Timer hvor personen er syg tæller med i de første **(5:)** timer. Der gives ikke lønart **(2:)** under sygdom, men der gives lønart **(3:)**.

- (1:)** Kvalifikation
- (2:)** Lønart
- (3:)** Lønart
- (4:)** Afrunding
- (5:)** Antal timer
- (6:)** Dato
- (7:)** Flag

M27B**Tilkaldevikarer**

Til denne regel kan der tilknyttes et vilkårligt antal parametersæt. Den første parameter i et sæt skal have sekvensnummer givet ved $1 + (8 * X)$, hvor X er et helt tal større end eller lig 0 (f.eks. 1, 9, 17, ...). Alle parametre i et sæt skal angives, med undtagelse af parameter **(8:)** som er valgfri. **(8:)** kan evt. sættes til 0000, hvilket medfører, at der ikke sker nogen ekstra tildeling af tillæg.

Til personer med kvalifikation **(1:)** og arbejdstidsprocent **(2:)** gives lønart **(3:)** for de første **(6:)** timer på vagt siden den **(7:)**. (Hvis **(7:)** får '-' som parametre anvendes første dag i månedsregnskabsperioden.) Timerne er rundet op til nærmeste **(5:)**. For timer som ligger udover **(6:)** gives lønart **(4:)** og lønart **(8:)**.

Vagtbyt ignoreres således at der hverken gives lønart **(3:)**, **(4:)**, eller **(8:)** for vagter, der er købt, men gives derimod for de solgte vagter.

Overarbejde tæller ikke med i de første **(6:)** timer. Desuden gives der hverken lønart **(3:)**, **(4:)**, eller **(8:)** for overarbejde.

Timer, hvor personen er syg, tæller med i de første **(6:)** timer. Der gives ikke lønart **(3:)** under sygdom, men der gives lønart **(4:)** og **(8:)**

- (1:)** Kvalifikation
- (2:)** Arbejdstidsprocent
- (3:), (4:)** Lønart
- (5:)** Afrunding
- (6:)** Antal timer
- (7:)** Dato eller '-'
- (8:)** Lønart

M28**LH skifteholdstillæg**

For tjeneste på hverdage mellem **(1:)** 1900 og **(2:)** 2300 ydes lønart **(3:)** 0180 pr time.

For tjeneste på hverdage mellem **(4:)** 2300 og **(5:)** 0600 ydes lønart **(6:)** 0181 pr time.

For tjeneste på lørdage mellem **(7:)** 1300 og **(8:)** 2400 ydes lønart **(9:)** 0181 pr time.

For tjeneste på søn- og helligdage mellem **(10:)** 1300 og **(11:)** 2400 ydes lønart **(12:)** 0181 pr time.

På hverdage gives tillægget dog kun hvis mindst **(13:)** 4 timer falder inden for de i denne regel angivne tidspunkter for skifteholdstillæg på hverdage.

På lørdage gives tillægget dog kun hvis mindst **(14:)** 4 timer falder inden for de i denne regel angivne tidspunkter for skifteholdstillæg på lørdage.

På søn- og helligdage gives tillægget dog kun hvis mindst **(15:)** 4 timer falder inden for de i denne regel angivne tidspunkter for skifteholdstillæg på søn- og helligdage.

Antal timer rundes op til nærmeste kvarter.

(1:), (2:), (4:), (5:), (7:), (8:), (10:), (11:)	Tidspunkter
(3:), (6:), (9:), (12:)	Lønart
(13:), (14:), (15:)	Reelt tal

M28B**Skifttillæg LH**

Denne regel bruges til at give skifteholdstillæg i forbindelse med vagter. Reglen virker på en række af parametersæt. Det er vigtigt sikre sig, at der ikke er overlap mellem parametersæt, da tillæg ellers kan gives fra flere parametersæt. For at finde ud af om en vagt er inden for et parameter interval fortolkes parametre i henhold til dagen før vagten, selve dagen for vagten samt dagen efter vagten. Herved opnås, at tillæg kan gives for parametersæt, som strækker sig over midnat, samt for vagter som strækker sig over midnat.

Hvert parametersæt består af seks parameter, med følgende betydning. Reglen virker på dage angivet ved (:1) (f.eks. 11111000 man- til fredag ikke helligdag). For tid som falder i intervallet (:2) til (:3) gives lønart (:6). Tillægget gives kun, såfremt hele vagten giver anledning til mindst (:5) enheder fra denne regel. Hvis der gives fra flere parametersæt, bruges den mindste angivelse til at bestemme det mindste antal enheder, som kan gives. Parameter (:4) bruges til at angive hvilken af følgende metoder, tillæg gives efter. Parameteren acceptere følgende værdier:

- I** Interval – tillæg gives for den del af vagten, som falder inden for det givne interval.
- R** Rest – tillægget gives for den del af vagten som falder inden for det givne interval og for alle efterfølgende delvagter.
- S** Start – Tillægget gives hvis vagten starter i det givne interval. Tillægget gives for hele vagten.

(:1) Dage

(:2) Fra

(:3) Til

(:4) Type

(:5) Mindste antal enheder

(:6) Lønart

M29**Tilkaldevikar**

Afrapportering af tilkaldevikarer sker for personer med hovedkvalifikation **(1:)** TI på vagtdagen. For timer lagt oprindelige vagtdage ydes lønart **(2:)** 0110. For timer der er lagt på oprindelige fridage (f.eks. via vagtbyt) ydes lønart **(3:)** 0119. Hvis personens arbejdstidsprocent er større eller lig **(4:)** 40 procent gives også lønart **(5:)** 0407 for timer, der er lagt på oprindelige fridage.

(1:) Hovedkvalifikation.

(2:), (3:), (5:) Lønart

(4:) Reelt tal.

M30**Kategoritillæg**

En vagt på kategori **(1:)** GLKP giver pr vagt en enhed af lønart **(2:)** 0399.

(1:) Kategori

(2:) Lønart

M33A

Vagt, der "ikke" berettiger til skifteholdstillæg fra andre regler giver særligt tillæg.

Man - lør Ved vagt over **(1:)** 9 timer gives tillæg på **(2:)** 30 kr. pr. vagt.

Tillægget gives kun, hvis der ikke er givet tillæg fra regel M22B, M28B, M34, M40 eller M60.

Søn - og

helligdage Vagt giver tillæg **(3:)** 295 kr. pr. vagt.

Tillægget gives ikke, blot en af lønarterne i parameter **(4:)** - **(30:)** er givet fra regel M33B, M21, M22A, M22B, M22C, M23, M24, M25, M28B, M34, M40 eller M60. Om det er en helligdag, bestemmes ud fra regel M80.

(1:) Reelt tal

(2:) – (30:) Lønart

M33B

Tillæg på (1:) 6 kr. gives for hver tørlagt (aktuelle vagt) vagt på (2:) 9 timer eller derover, og som slutter efter (3:) kl. 17.00 (løntart 418).

(1:) Lønart

(2:) Reelt tal

(3:) Tidspunkt

Ifølge ændring ifm. ver. 3.10 gives tillæg kun for tørlagt vagt **over** (2:) 9 timer.

M34

Arbejdstid mellem (1:) 03.00 og (2:) 06.00 giver særtillæg på (3:) 15 kr. pr. påbegyndt (4:) ½ time.

(1:),(2:) Tidspunkt

(3:) Lønart

(4:) Reelt tal

M35**Skifteholdstillæg til overarbejdsvagter**

Hvis reglen er gældende gives der skifteholdstillæg for overarbejdsvagterne.

Reglen benytter en dummy parameter (1:). Dens værdi har ingen betydning.

(1:) Reelt tal.

M35B**Ignorer overarbejde**

Regel M35B anvendes til at angive assignmentkoder (1:), som ikke berettiger til overarbejdstillæg. Reglen accepterer et vilkårligt antal assignmentkoder.

Reglen anvendes til at sikre, at personer kan få skifteholdstillæg med mere under sygdom, med at der ikke gives overtidstillæg.

(1:) Assignmentkode

...

M36**Tillæg til overarbejdsbetaling**

For hver vagt, der er tilkaldt overarbejde, gives **(1:)** 1,0 styk **(2:)** Lønart.

(:1) Reelt tal.

(:2) Lønart.

M37A**Tillæg til overarbejdsbetaling**

man - fre **(1:)** 19.00 - **(2:)** 07.00

(3:) 15 kr. pr. time 0411

natten efter søn- **(4:)** 00.00 - **(5:)** 07.00

og helligdag **(6:)** 25 kr. pr. time 0421

lørdag **(7:)** 07.00 - **(8:)** 13.00

(9:) 15 kr. pr. time 0417

lørdag **(10:)** 13.00 - **(11:)** 24.00

(12:) 20 kr. pr. time 0415

søn- og helligdag **(13:)** 00.00 - **(14:)** 24.00

(15:) 35 kr. pr. time 0412

Tillæg gives pr. påbegyndt 1/2 time.

(1:),(2:),(4:),(5:)

(7:),(8:),(10:),(11:)

(13:),(14:) Tidspunkt

(3:),(6:),(9:),(12:),

(15:) Lønart

M37B**Tillæg til overarbejdsbetaling for fuldtidsansatte**

For personer med en arbejdstidsprocent større eller lig (48:) 88 gives følgende overarbejdsbetaling.

Efter vagt:

hverdage:

antal timer à (1:) lønart 513 indenfor de første (2:) 2 timer

antal timer à (3:) lønart 514 indenfor de næste (4:) 2 timer

antal timer à (5:) lønart 516 for de følgende timer

ved overarbejde over (6:) 1 time gives en enhed (7:) lønart 616.

søn- og antal timer à (8:) lønart 518 fra (9:) 06.00 til

helligd: (10:) 12.00

antal timer à (11:) lønart 516 fra (12:) 12.00 til (13:) 06.00

ved overarbejde over (14) 1 time gives en enhed (15:) lønart 616.

Før vagt: antal timer à (16:) lønart 519 fra (17:) 06.00 til

hverdage: (18:) 17.00

antal timer à (19:) lønart 516 fra (20:) 17.00 til (21:) 06.00

ved overarbejde over (22) 1 time gives en enhed (23:) lønart 616.

søn- og antal timer à (24:) lønart 518 fra (25:) 06.00 til

helligd.: (26:) 12.00

antal timer à (27:) lønart 516 fra (28:) 12.00 til (29:) 06.00

ved overarbejde over (30) 1 time gives en enhed (31:) lønart 616.

Tilkald: antal timer à (32:) lønart 523 fra (33:) 06.00 til

hverdage: (34:) 17.00
 antal timer à (35:) lønart 516 fra (36:) 17.00 til (37:) 06.00
 ved overarbejde over (38) 1 time gives en enhed (39:) lønart 616.

søn- og antal timer à (40:) lønart 518 fra (41:) 06.00 til
 helligd.: (42:) 12.00
 antal timer à (43:) lønart 516 fra (44:) 12.00 til (45:) 06.00
 ved overarbejde over (46) 1 time gives en enhed (47:) lønart 616.

Tillæg gives pr. påbegyndt 1/4 time.

(9:),(10:),(12:),(13:),
 (17:),(18:),(20:),(21:),
 (25:),(26:),(28:),(29:), Tidspunkt
 (33:),(34:),(36:),(37:),
 (41:),(42:),(44:),(45:),
 (1:),(3:),(5:),(7:),
 (8:),(11:),(15:),(16:),
 (19:),(23:),(24:),(27:), Lønart
 (31:),(32:),(35:),(39:),
 (40:),(43:),(47:)

(2:),(4:),(6:),(14:),(22:)
 (30:),(38:),(46:), (48:) Reelt tal

M37CSID tillæg til overarbejdsbetaling for deltidansatte

For personer med en arbejdstidsprocent strengt mindre end (48:) 100. Yderligere gælder der for personer med hovedkvalifikation (53:) på vagtdagen at arbejdsugen (mandag til søndag) skal være på mere end (49:) 36 nettotimer før denne regel anvendes. I beregningen af timeantallet indgår vagter fremkommet ved (50:)2132 (Vagtbytte), (51:) - eller (52:) - ikke. Desuden anvendes regel MND1, MND2 og MND3 ved beregningen af antallet af nettotimer.

Efter vagt:

hverdage: antal timer à (1:) lønart 513 indenfor de første (2:) 2 timer

antal timer à (3:) lønart 514 indenfor de næste (4:) 2 timer

antal timer à (5:) lønart 516 for de følgende timer

ved overarbejde over (6:) 1 time gives en enhed (7:) lønart 616.

søn- og antal timer à (8:) lønart 518 fra (9:) 06.00 til

helligd: (10:) 12.00

antal timer à (11:) lønart 516 fra (12:) 12.00 til (13:) 06.00

ved overarbejde over (14) 1 time gives en enhed (15:) lønart 616.

Før vagt: antal timer à (16:) lønart 519 fra (17:) 06.00 til

hverdage: (18:) 17.00

antal timer à (19:) lønart 516 fra (20:) 17.00 til (21:) 06.00

ved overarbejde over (22) 1 time gives en enhed (23:) lønart 616.

søn- og antal timer à (24:) lønart 518 fra (25:) 06.00 til

helligd.: (26:) 12.00

antal timer à (27:) lønart 516 fra (28:) 12.00 til (29:) 06.00

ved overarbejde over **(30)** 1 time gives en enhed **(31:)**
lønnart 616.

Tilkald: antal timer à **(32:)** lønnart 523 fra **(33:)** 06.00 til

hverdage: **(34:)** 17.00

antal timer à **(35:)** lønnart 516 fra **(36:)** 17.00 til **(37:)**
06.00

ved overarbejde over **(38)** 1 time gives en enhed **(39:)**
lønnart 616.

søn- og antal timer à **(40:)** lønnart 518 fra **(41:)** 06.00 til

helligd.: **(42:)** 12.00

antal timer à **(43:)** lønnart 516 fra **(44:)** 12.00 til **(45:)**
06.00

ved overarbejde over **(46)** 1 time gives en enhed **(47:)**
lønnart 616.

Tillæg gives pr. påbegyndt 1/4 time.

(9:),(10:),(12:),(13:),

(17:),(18:),(20:),(21:),

(25:),(26:),(28:),(29:), Tidspunkt

(33:),(34:),(36:),(37:),

(41:),(42:),(44:),(45:),

(1:),(3:),(5:),(7:),

(8:),(11:),(15:),(16:),

(19:),(23:),(24:),(27:), Lønnart

(31:),(32:),(35:),(39:),

(40:),(43:),(47:)

(2:),(4:),(6:),(14:),(22:),

(30:),(38:),(46:), (48:),

(49:) Reelt tal



(50:),(51:),(52:)

Funktionsnummer.

(53:)

Hovedkvalifikation

M37D**Overtidstillæg LH**

Denne regel bruges til at give tillæg i forbindelse med overarbejde. Reglen virker på en række af parametersæt.

Hvert parametersæt består af fire parameter, med følgende betydning. Reglen virker på dage angivet ved (:1) (f.eks. 11111000 man- til fredag ikke helligdag). For tid som falder i intervallet (:2) til (:3) gives lønart (:4).

Det er vigtigt sikre sig, at der ikke er overlap mellem parametersæt, da tillæg ellers kan gives fra flere parametersæt. For at finde ud af om en vagt er inden for et parameter interval fortolkes parametre i henhold til dagen før vagten, selve dagen for vagten samt dagen efter vagten. Herved opnås, at tillæg kan gives for parametersæt, som strækker sig over midnat, samt for vagter som strækker sig over midnat.

M37ESID tillæg til vagtflyt/overtid for deltidssansatte

For at der ydes tillæg efter denne regel skal følgende være opfyldt. Vagten skal være dannet via 2116 vagtflyt eller 2162 overarbejde. PNR skal have en arbejdstidsprocent strengt mindre end **(48:)** 100.

Hvis vagten er dannet via 2116 vagtflyt skal PNRs hovedkvalifikation på vagtdagen være **(53:)** TI, og arbejdsugen (mandag til søndag) skal være på mere end **(49:)** 36 nettotimer. I beregningen af timeantallet indgår vagter fremkommet ved **(50:)**2119 (Holdflyt), **(51:)** - eller **(52:)** – ikke, og vagter dannet via 2132 vagtbyt medtages ikke. Det gør til gengæld den bagvedliggende vagt. Desuden anvendes regel MND1, MND2 og MND3 ved beregningen af antallet af nettotimer.

Hvis vagten er dannet via 2162 overarbejde skal en af følgende tre betingelser være opfyldt før der ydes tillæg efter denne regel

- 1) Det er en overarbejdsvagt på en fridag
- 2) Hovedkvalifikationen er **(53:)** TI
- 3) Det er overarbejde enten foran eller efter vagt for personer der ikke har **(53:)** TI som hovedkvalifikation og ugenormen er mere end **(49:)** 36 nettotimer.

Efter vagt:

hverdage:	antal timer à (1:) lønart 513 indenfor de første (2:) 2 timer
	antal timer à (3:) lønart 514 indenfor de næste (4:) 2 timer
	antal timer à (5:) lønart 516 for de følgende timer
	ved overarbejde over (6:) 1 time gives en enhed (7:) lønart 616.
søn- og	antal timer à (8:) lønart 518 fra (9:) 06.00 til
helligd:	(10:) 12.00
	antal timer à (11:) lønart 516 fra (12:) 12.00 til (13:) 06.00

ved overarbejde over (14) 1 time gives en enhed (15:) lønart 616.

Før vagt: antal timer à (16:) lønart 519 fra (17:) 06.00 til

hverdage: (18:) 17.00

antal timer à (19:) lønart 516 fra (20:) 17.00 til (21:) 06.00

ved overarbejde over (22) 1 time gives en enhed (23:) lønart 616.

søn- og antal timer à (24:) lønart 518 fra (25:) 06.00 til

helligd.: (26:) 12.00

antal timer à (27:) lønart 516 fra (28:) 12.00 til (29:) 06.00

ved overarbejde over (30) 1 time gives en enhed (31:) lønart 616.

Tilkald: antal timer à (32:) lønart 523 fra (33:) 06.00 til

hverdage: (34:) 17.00

antal timer à (35:) lønart 516 fra (36:) 17.00 til (37:) 06.00

ved overarbejde over (38) 1 time gives en enhed (39:) lønart 616.

søn- og antal timer à (40:) lønart 518 fra (41:) 06.00 til

helligd.: (42:) 12.00

antal timer à (43:) lønart 516 fra (44:) 12.00 til (45:) 06.00

ved overarbejde over (46) 1 time gives en enhed (47:) lønart 616.

Tillæg gives pr. påbegyndt 1/4 time.

(9:),(10:),(12:),(13:),

(17:),(18:),(20:),(21:),

(25:),(26:),(28:),(29:), Tidspunkt

(33:),(34:),(36:),(37:),



(41:),(42:),(44:),(45:),

(1:),(3:),(5:),(7:),

(8:),(11:),(15:),(16:),

(19:),(23:),(24:),(27:),

Lønart

(31:),(32:),(35:),(39:),

(40:),(43:),(47:)

(2:),(4:),(6:),(14:),(22:),

(30:),(38:),(46:), (48:),

(49:)

Reelt tal

(50:),(51:),(52:)

Funktionsnummer.

(53:)

Hovedkvalifikation

M38

M38 benyttes i forbindelse med beregning af tillæg til overarbejdsbetaling.

M38 vil indeholde en mængde funktionsnumre for funktioner i OnDutyPlanner, f.eks. 2132 for Vagtbyt og 2131 for Egobyt.

Når månedsregnskabsprogrammet skal beregne tillæg til overarbejdsbetaling for en aktuel vagt, vil det gå tilbage i vagtændringshistorikken indtil det møder en vagt, som er ændret i en funktion indeholdt i M38. Hvis en sådan vagt findes, vil den aktuelle vagt blive sammenlignet med denne vagt, når overarbejdet skal bestemmes.

Hvis en sådan vagt ikke findes, vil den aktuelle vagt blive sammenlignet med den skiftlagte vagt.

(1:) Funktionsnummer

M40

Arbejdstid efter (1:) 23.30 giver særtillæg på (2:) 15 kr. pr. påbegyndt (3:) ½ time

(1:) Tidspunkt

(2:) Lønart

(3:) Reelt tal

M42

Tillæg kr. (1:) 35 gives pr. vagt til instruktør, der har en elev i oplæring, hvis fast løntillæg ikke gives pr. måned.

(1:) Lønart

M50**Behandling af ferie uden løn**

En person som er markeret til ikke at få løn under ferie i intern stamdata vil ikke få lønart (:1), (:2), ... udbetalt, hvis han har ferie (vagtcode FER el. FFRI i DUTYP) på den pågældende dag. Tillæg vil dog kun blive fjernet, hvis der ikke findes flere delvagter på den pågældende dag.

Reglen har mulighed for at medtage et vilkårligt antal lønarter.

Parametre:

(:1), (:2), Lønart

M60

Denne regel er tænkt som en fleksibel regel, som dels kan erstatte eksisterende regler og hvormed man også kan implementere nye regler.

Der kan indlægges vilkårlig mange parametersæt: 1...13, 14...26 27...39, 40...52 o.s.v.. Man skal huske, at indlægge **alle** tretten parametre i et parametersæt, d.v.s. har man indlagt f.eks. parameter 14 og 15, så skal parameter 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25 og 26 også indlægges, ellers vil månedsregnskabsgenereringen stoppe i utide.

Man kan ved angivelse af lokalaftale i første parameter i et parametersæt specificere, hvilken gruppe af medarbejdere med en bestemt lokalaftale, dette parametersæt skal gælde for.

De enkelte parametre i et parametersæt indeholder:

- (1:) Lokalaftale under den aktuelle fagforening, som parametersættet skal gælde for.

Hvis "-" angives, vil parametersættet gælde for medarbejdere under den aktuelle fagforening, som **enten** ikke er tilknyttet nogen lokalaftale **eller** er tilknyttet en lokalaftale, som ikke findes i noget parametersæt.
- (2:) Ugedag. Kan antage værdierne:

AL = Alle dage (uanset helligdag)

HV = Hverdage (dag 1-5).

HN = "Nat" efter hverdag (dag 2 – 6)

HE = Helligdage.

EH = Efter Helligdag

1...7 = Ugedag mandag - søndag.
- (3:) Fra klokkeslæt. Starttidspunkt for tidsrum, hvor tillæg gives.
- (4:) Til klokkeslæt. Sluttidspunkt for tidsrum, hvor tillæg gives. Hvis "-" angives, gives tillæg til slut på vagt.
- (5:) Kommatal.

Hvis parameteren er negativ, gives en enhed pr. påbegyndt (:5) time (eks.: "-0.25" giver en enhed pr påbegyndt kvarter).

Hvis parameteren er positiv, gives en enhed pr. time, idet der rundes op til (:5) timer (eks.: "0.25" giver en enhed pr. time, idet der rundes op til kvarte timer).

Hvis parameteren sættes til "0,0", gives en enhed pr. dag.

Hvis parameteren sættes til "-", gives intet.

- (6:) Lønarten, der skal gives.
- (7:) Heltal 0 eller 1. Hvis parameteren er sat til 0, vil der **ikke** blive trukket for en eventuel frokost. Hvis parameteren er sat til 1, vil der blive trukket en halv time for en eventuel frokost.
- (8:) Fra klokkeslæt. Forklares under parameter (9:).
- (9:) Til klokkeslæt. Hvis vagten begynder i tidsrummet fra (8:) til (9:), vil der blive givet tillæg fra start til slut på vagt uanset indholdet af parameter (:3) og (:4), ligesom parameter (5:), (6:) og (7:) erstattes af parameter (10:), (11:) og (12:).
- (10:) Kommatal. Samme fortolkning som (5:).
"Træder i funktion", hvis starttidspunkt af vagt ligger mellem (8:) og (9:).
- (11:) Lønarten, der skal gives, hvis starttidspunkt for vagt ligger mellem (8:) og (9:).
- (12:) Heltal 0 eller 1. Samme fortolkning som (7:).
"Træder i funktion", hvis starttidspunkt af vagt ligger mellem (8:) og (9:).
- (13:) Kommatal. Denne parameter har kun betydning, hvis parameter 5 eller 10 er sat til "0,0", svarende til en enhed pr. dag. Parameter (13:) angiver det mindste antal timer, der skal til for at opnå en enhed pr. dag.

M80

Datoerne listet I parametre (1:) – skal I skifteholdstillægberregningen betrages som en søgne- helligdag.

(1:) Dato

(2:) Dato

(3:) Dato

....

2.7 Beskrivelse af statistikmodul

2.7.1 Afrapportering af reelt præsterede timer

For alle delvagter, som er normalvagter, møde eller kursus, vil der blive afrapporteret et antal timer svarende til længden af delvagten. D.v.s. den reelle vagt MND1, MND2 og MND3 har ingen betydning her.

Afrapporteringen vil ske i henhold til regel **M92**, **M93** og **M94**:

M92 Afrapportering af præsterede timer sker ved lønart **(1:)** for bonusberettigede, hvor bonusberettigelsen er markeret i Intern Stam. Antal enheder regnes pr. påbegyndt **(2:)** time fratrukket evt. overarbejde og ½ time frokost. Hvis parameter **(3:)** er sat til 1, sker afrapportering ikke, hvis vagten er fremkommet ved vagtbyt.

Hvis parameter **(3:)** er sat til 0, sker afrapportering uanset.

- (1:)** Lønart
- (2:)** Decimaltal til styring af enhed. F.eks. medfører 0,5, at der regnes pr. påbegyndt halve time.
- (3:)** Heltal

M93 Afrapportering af vikartimer sker for personer med hovedkvalifikation **(1:)** ved månedens begyndelse. Det sker ved lønarten **(2:)**. Antal enheder regnes pr. påbegyndt **(3:)** time fratrukket evt. frokost. Hvis parameter **(4:)** er sat til 1, sker afrapportering ikke, hvis vagten er fremkommet ved vagtbyt.

Hvis parameter **(4:)** er sat til 0, sker afrapportering uanset. Der kan angives flere parametersæt til reglen **(1:-4:, 5:-8:, o.s.v.)**.

- (1:)** Kvalifikation
- (2:)** Lønart
- (3:)** Decimaltal til styring af enhed. F.eks. medfører 0,5, at der regnes pr. påbegyndt halve time.
- (4:)** Heltal til styring af afregning ved vagtbyt.

M94

Afrapportering af tilkaldevikarer sker for personer med hovedkvalifikation **(1:)** på vagtdagen. Afrapporteringen sker kun for normal, møde og kursus vagter.

Det sker ved lønarten **(2:)** for de første **(5:)** arbejdstimer i en måned. Parameter **(12:)** angiver startdatoen for beregning af antallet af arbejdstimer. Hvis **(12:)** er sat til – benyttes startdatoen for regnskabsperioden. Derfor gælder der, at parameter **(12:)** kun har betydning, hvis den er sat til en dato før starten på regnskabsperioden. Da beregnes antallet af arbejdstimer fra den dato. For de efterfølgende timer sker det ved lønart **(3:)**. Antal enheder regnes pr. påbegyndt **(4:)** time fratrukket evt. frokost.

Hvis parameter **(6:)** er sat til 1, sker afrapportering ikke, hvis vagten er fremkommet ved vagtbyt. Hvis parameter **(6:)** er sat til 0, sker afrapportering alligevel.

Hvis parameter **(7:)** er sat til 1, sker afrapportering ikke, hvis vagten er fremkommet ved overarbejde. Hvis parameter **(7:)** er sat til 0, sker afrapportering alligevel.

Hvis parameter **(8:)** er sat til 1, sker afrapportering under en sammenhængende sygdomsperiode kun til den første fridag. En vagt betragtes som en fridag, hvis den indeholder vagtkoden **(9:)**, **(10:)** eller **(11:)**. Afrapporteringen genoptages først når sygdomsperioden er afsluttet. Hvis en sygdomsperiode påbegyndes en fridag eller på en vagtdag umiddelbart efter en fridag sker der ingen afrapportering i sygdomsperioden. Hvis parameter **(8:)** er sat til 0, sker afrapportering uanset sygdom.

(1:)	Kvalifikation
(2:)-(3:)	Lønart
(4:)	Decimaltal til styring af enhed. F.eks. medfører 0,5 at der regnes pr. påbegyndt halve time
(5:)	Decimaltal til styring af antallet af lønart (2:) timer
(6:)-(8:)	Heltal til styring af afregning ved vagtbyt, overarbejde og sygdom
(9:)-(11:)	Vagtkoder til definerings af fridag
(12:)	Dato
(13:)	Dato (Anvendes ikke.)



Bemærk, at regel M92 udbetaler grundløn (løntype 0110) til de bonusberettigede. Hvis en tilkaldte markeres som bonus berettiget vil han få løntype 0110 både fra denne regel samt regel M92.

2.7.2 Afrapportering af fravær

I statistikmodulet vil fravær blive afrapporteret.

For en delvagt med en fraværsvagtkode vil der blive afrapporteret et antal timer svarende til længden af delvagten.

Afrapporteringen vil ske i henhold til regel **M91**:

M91 Afrapporterer vagtkoden **(1:)** med årsagskoden **(2:)** ved lønarten **(3:)**, hvor antal enheder regnes enten pr. påbegyndt **(4:)** time fratrukket evt. frokost eller i dage. Hvis vagtkoden ikke er påført klokkeslæt, udregnes antal timeenheder på baggrund af bagvedliggende vagt. Der kan angives flere parametersæt til reglen **(1:-4:, 5:-8:, 9:-12:, o.s.v.)**.

- (1:)** Vagtkode
- (2:)** Årsagskode. Hvis årsagskode ikke angives her, vil den angivne lønart blive givet til de vagter, som har vagtkoden, men hvor kombinationen af vagtkode, årsagskode ikke findes i regel M91.
- (3:)** Lønart. Hvis lønarten ikke angives, afrapporteres denne kombination af vagtkode, årsagskode ikke.
- (4:)** Decimaltal til styring af enhed. F.eks. medfører 0,5, at der regnes pr. påbegyndt halve time. Hvis 0,0 regnes 1 enhed pr. dag.

For feriefridage vil afrapporteringen ske i henhold til regel M90

M90

Af rapporterer vagtkoden **(1:)** FEF ved lønarten **(2:)**, hvor antal enheder regnes enten pr. påbegyndt **(3:)** time fratrukket evt. frokost eller i dage. For frokost trækkes der **(4:)** 35 min. Der trækkes fra frokost, hvis frokost er registeret eller hvis vagten er over **(5:)** 4 timer Hvis vagtkoden ikke er påført klokkeslæt, udregnes antal timeenheder på baggrund af bagvedliggende vagt. Hvis parameter **(6:)** er sat til 1 afrapporteres, der under sygdom (ud fra sygeregistreringen) kun fra denne regel, hvis sygdommen er opstået efter, at arbejdspladsen er forladt forud for afholdelsen.

- (1:)** Vagtkode
- (2:)** Lønart.
- (3:)** Decimaltal til styring af enhed. F.eks. medfører 0.5, at der regnes pr. påbegyndt halve time. Hvis 0.0 regnes 1 enhed pr. dag.
- (4:)** Heltal. Angiver hvor mange minutter, der skal trækkes fra frokost.
- (5:)** Heltal. Angiver hvor mange timer en vagt skal være før der bliver trukket for frokost, også selv om frokost ikke er registeret. Sættes for KR til 24 således at der kun bliver trukket for frokost, hvis den er registeret.
- (6:)** Flag til at styre afrapporteringen under sygdom.

3. PROGRAMBESKRIVELSE. (KUN FOR PROGRAMMØRER)

Beskrivelse af datastrukturer, funktioner, variable i f. m. MRG

3.1 Definition af værdier for statuskode

Statuskodens 5 tilstande er repræsenteret ved værdierne:

```
#define STATUS_FREE                0
#define STATUS_ORDERD              1
#define STATUS_DONE                 2
#define STATUS_TRANSFER_ORDERD     3
#define STATUS_TRANSFERT            4
```

3.2 Initialisering af MRG-modulet

I månedsregnskabsgenereringen vil funktionen **ReadMRGAgreementToIndex** indlæse alle fagforeninger fra referencetabellen AGRRF og anbringer dem i den globale tabel **szMRGAgreementIndex**. Variablen **usMRGNoOfAgreement** angiver antallet af fagforeninger.

Funktionen **KonvertMRGAgreementNumber** beregner svarende til en given fagforening det tilhørende indeks i tabellen **szMRGAgreementIndex**.

Funktionen **ReadMRGRuleToIndex** indlæser alle regler (både overenskomstregler og MRGregler) fra referencetabellen RULES og anbringer dem i den globale tabel **szMRGUsedRuleIndex**. Variablen **usMRGNoOfRule** angiver antallet af regler (både overenskomstregler og MRGregler).

Funktionen **KonvertMRGRuleNumber** beregner svarende til en given regel det tilhørende indeks i tabellen **szMRGUsedRuleIndex**.



Funktionen **ReadMRGDutyToIndex** anbringer alle vagtkoder i den globale tabel **szMRGDutyCodeIndex**. Variablen **usMRGNoOfDutys** angiver antallet af vagtkoder.

Funktionen **KonvertMRGDutyCode** beregner svarende til en given vagtkode det tilhørende indeks i tabellen **szMRGDutyCodeIndex**.

Pointeren **pzMrgPar** peger på et element af typen **ZMRGPARG**, som er defineret i h-filen **PMDKMRG.H**. Der er afsat memory, således at **pzMrgPar** peger på et antal elementer af typen **ZMRGPARG** svarende til antallet af fagforeninger.

Funktionen **ReadMRGParameter** indlæser fra tabellen **AGPAR** parametrene til samtlige regler i **MRG**.

Hvis f. eks. fagforeningen **FVJD** har indeks nr. **j** i tabellen **szMRGAgreementIndex**, så vil **pzMrgPar[j]** være den record af typen **ZMRGPARG**, som indeholder alle parametrene for de **MRG**regler, der gælder for fagforeningen **FVJD**. Parametrene for reglen **M33A** vil f.eks. ligge i recorden **pzMrgPar[j].zm33a**, mens **pzMrgPar[j].zm33b** kun vil bestå af **NULL**-felter, fordi regel **M33B** ikke gælder for fagforeningen **FVJD**.

Pointeren **pzMRGAgreeRule** peger på en record, således at **pzMRGAgreeRule[0].usxPnrAgreeUsesRule[j][k]** fortæller, om regel **k** gælder for fagforening **j**. Efter udførsel af funktionen **ReadMRGParameter** vil **pzMRGAgreeRule[0]** være initialiseret med ovenstående oplysninger.

Hvis f. eks. fagforeningen **FVJD** har indeks nr. **j** i tabellen **szMRGAgreementIndex**, regel **M33A** har indeks **k1** i tabellen **szMRGUsedRuleIndex**, og regel **M33B** har indeks **k2** i tabellen **szMRGUsedRuleIndex**, så vil **pzMRGAgreeRule[0].usxPnrAgreeUsesRule[j][k1]** være lig 1, fordi **M33A** gælder for **FVJD**, mens **pzMRGAgreeRule[0].**

usxPnrAgreeUsesRule[j][k2] vil være lig 0, fordi **M33B** ikke gælder for **FVJD**.

Dette kan bruges til at afgøre, hvorvidt en given regel skal udføres for en person, som er medlem af en given fagforening.

Funktionen **ReadMRGAgreeDuty** initialiserer den record, som pointeren **pzMRGAgreeDuty** peger på, således at `pzMRGAgreeDuty[0].sxAgreeDuty[j][1]` fortæller efter hvilken regel, vagtlængden skal beregnes, når en person i fagforening j har en vagt med vagtkoden l.

Hvis f.eks. fagforeningen FVJD har indeks j i tabellen `szMRGAgreementIndex`, og vagtkoderne ASH, KUR, LGS og LSV har indekserne henholdsvis 11,12,13 og 14 i tabellen `szMRGDutyCodeIndex`, så vil `pzMRGAgreeDuty[0].sxAgreeDuty[j][11]` være lig indeks for regel MND2 i tabellen `szMRGUsedRuleIndex`, fordi vagten for en person i fagforening FVJD og med vagtkoden ASH beregnes som den tørnlagte vagt svarende til regel MND2. Tilsvarende vil `pzMRGAgreeDuty[0].sxAgreeDuty[j][12]` være lig indeks for regel MND1 i tabellen `szMRGUsedRuleIndex`, og `pzMRGAgreeDuty[0].sxAgreeDuty[j][13]` vil være lig indeks for regel MND3 i tabellen `szMRGUsedRuleIndex`.

Regel MND1 svarer til reel vagt, og regel MND3 og MND4 svarer til forrige vagt. Endelig vil `pzMRGAgreeDuty[0].sxAgreeDuty[j][14]` være -1, fordi en person i fagforening FVJD ikke får nogen tillæg i månedsregnskabet, hvis vedkommende har en vagt med vagtkoden LSV.

Denne afhængighed mellem vagtkoder og beregningsregler for en given fagforening, findes i AGPAR, idet beregningsreglerne lægges ind som regler med de tilhørende vagtkoder som parametre.

3.3 Tabeller i månedsregnskabet

ACOUN

SUPPX

SUPPL

3.3.1 ACOUN bliver opdateret på to måder:

1. Når månedsregnskabet køres. Det være sig 4111, 4121 eller 4251.
2. Når fkt. 4232 bruges : Regulering af tillæg anvendes. Da bliver der i ACOUN sat et R for at markere, at det er en regulering.

3.3.2 SUPPX bliver opdateret på to måder:

1. Via funktion 4221 : Saldoudbetaling.
2. Batchjob.
6411-DR216 : 4 ugers normen.
(I specielle tilfælde).

3.3.3 SUPPL bliver opdateret på når:

Når en af betalingsreglerne (BB-reglerne) er i kraft i de løbende funktioner.